

ISKRA VOSTREL PRPIĆ

PREDSJEDNICA SINDIKATA RADNIKA U PREDŠKOLSKOM ODGOJU I OBRAZOVANJU HRVATSKE

GODIŠNJI PROGRAM RADA SRPOOH-a **ZA 2026. GODINU**

SINDIKATA RADNIKA U PREDŠKOLSKOM ODGOJU I OBRAZOVANJU HRVATSKE
zasniva se na Programskim osnovama donesenim na
Osnivačkoj skupštini Sindikata.

Temeljni preduvjeti za rad Sindikata su demokratski odnosi, međusobno
poštivanje i uvažavanje bez obzira na spol, nacionalnu pripadnost,
vjeroispovijest ili rasu.

OSNOVNI CILJEVI U 2026. GODINI

**1. POŠTIVANJE ČL.51. ST.1.
ZAKONA O PREDŠKOLSKOM ODGOJU I
OBRAZOVANJU U SVIM VRTIĆIMA I
POŠTIVANJE DRŽAVNOG PEDAGOŠKOG
STANDARDA**

**2. DALJNJE JAČANJE ČLANSTVA SINDIKATA
- NAGLASAK NA MLADE I RAZLIKU ČLAN
/NE ČLAN**

**3. PROVEDBA PROJEKTA - "*Promicanje
socijalnog dijaloga i osnaživanje sindikata za nove
izazove*" - ORGANIZACIJA EDUKACIJA I
ŠUSRETA ZA SINDIKALNE POVJERENIKE I
ČLANOVE**

Ciljevi su usmjereni na:

- dosljedno provođenje svih zakonskih akata koji propisuju i uređuju sustav ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja,
- podizanje utjecaja Sindikata i sindikalne snage daljnjim povećanjem članstva i kvalitete djelovanja,
- povezivanje članova intenzivnijim susretima uživo, putem dostupnih digitalnih aplikacija i društvenih mreža,
- seminari, edukacije i izmjene informacija te rješavanja konkretnih problema,
- suvremenija digitalizacija i uvođenje novih tehnologija.

1. POŠTIVANJE ČL.51. ST.1. ZAKONA O PREDŠKOLSKOM ODGOJU I OBRAZOVANJU U SVIM VRTIĆIMA I POŠTIVANJE DRŽAVNOG PEDAGOŠKOG STANDARDA

Cilj je **postizanje zakonske plaće prema članku 51. Stavku 1. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju** za sve zaposlene u predškolskim ustanovama na teritoriju cijele Republike Hrvatske.

Od studenog 2023. godine država se prvi puta direktno uključila u financiranje ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja prema **članku 50.a Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju hrvatske** te je vlada donijela **Odluku o dodjeli sredstava za fiskalnu održivost dječjih vrtića za pedagošku godinu 2023./2024.** te dodijelila iz državnog proračuna jedinicama lokalne (područne) samouprave namjenska sredstva za fiskalnu održivost vrtića prema kriteriju indeksa razvijenosti.

Isplate su se nastavile i u 2025. godini i djelomično donijele stabilnost što se tiče plaća no i dalje je potrebno raditi na boljem modelu raspodjele državnog novca kojem je temeljni kriterij dijete a ne indeks razvijenosti.

Do sada smo postigli dobre rezultate u preko 90% naših podružnica no posao nije završen.

Sindikat ukazuje poslodavcima na obvezu poštivanja državnog pedagoškog standarda i drugih propisa koji uređuju sustav ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja.

Sindikat ukazuje osnivačima vrtića i ravnateljima na obvezu poštivanja zakona te na propuste u radu vrtića, a prema potrebi u nedostatku komunikacije s osnivačem i poslodavcem utvrđene nepravilnosti prijavljuje nadležnom uredu „prosvjetne“ inspekcije.

CILJEVI:

- Daljnje iniciranje radnih sastanaka s osnivačima vrtića u kojima sindikat ima podružnicu, a koji nisu u potpunosti uskladili plaću radnika vrtića s visinom plaće propisanom zakonom;
- Jasno utvrđivanje koeficijenta za radno mjesto odgojitelj i zdravstveni voditelj s višom stručnom spremom;
- UGOVARANJE KOEFICIJENATA ZA radna mjesta koja od 13.12.2024. imaju propisanu novu visinu obrazovanja;
- Ukazivanje tijelima javne vlasti kako sredstva za fiskalnu učinkovitost vrtića nisu dostatna u svim jedinicama lokalne (područne) samouprave za poštivanje članka 51. stavka 1. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju;
- Suradnja sa svima koji mogu doprinijeti da Država promjeni model sufinanciranja ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja te da osnova za sufinanciranje bude DIJETE i JEDINSTVENA EKONOMSKA CIJENA VRTIĆA;
- Potpuna primjena i poštivanje Državnog pedagoškog standarda i svih propisa koji uređuju djelatnost predškolskog odgoja i obrazovanja u svim vrtićima;
- Poštivanje radnih uvjeta i zaštita zdravlja radnika vrtića;
- Redovito i žurno reagirati putem svih raspoloživih medija u vidu informiranja članstva i svih zainteresiranih, ali i pravovremenih reakcija na sve što se odnosi na bilo koji status članova (pravni, ekonomski ili zdravstveni).
- OSTVARIVANJE ZAKONSKE PLAĆE RADNIKA SUDSKIM PUTEV - velika promjena u pravnom smislu – od 1.1.2025. godine i koeficijenti i osnovica su pravno gledano propis što daje mogućnost utuživanja zakonske plaće.

3

2. DALJNJE JAČANJE ČLANSTVA SINDIKATA S NAGLASKOM NA MLADE I POSTIZANJE RAZLIKE ČLAN - NE ČLAN

Cilj je daljnje povećanje članstva i rast broja novih podružnica, kao i jače povezivanje članova unutar samog sindikata koje je u realizaciji provedbom EU projekta.

Rad SRPOOH-a tijekom cijele 2025. godine pokazuje i dalje odlične rezultate - vidljiv je pozitivan trend rasta broja članova, **otvaranje novih podružnica** i rast utjecaja SRPOOH-a.

Broj podružnica raste, ali nas veseli što i postojeće podružnice jačaju brojem novih članova.

Nastavljamo s redovnim obilaskom podružnica i ostvarivanjem direktnog kontakta s članstvom s ciljem upoznavanja specifičnosti svake podružnice.

Naročitu pažnju nastojimo posvetiti novim podružnicama i pokrenuti komunikaciju s osnivačima kako bi što prije ostvarili primarne ciljeve i pokrenuli kolektivno pregovaranje za sklapanje kolektivnog ugovora gdje god se pokaže dobra volja.

Središnji ured će i dalje biti usmjeren na kvalitetniji kontakt sa svim sindikalnim povjerenicima kako bi se ubrzalo rješavanje svih problemskih situacija putem zajedničkih anketa i individualnim pristupom.

Kako bi se nastavila i povećala kvaliteta rada središnjeg ureda, Sindikat je u 2025. zaposlio dodatnog suradnika, a u planu je i otvaranje regionalnog ureda za Dalmaciju.

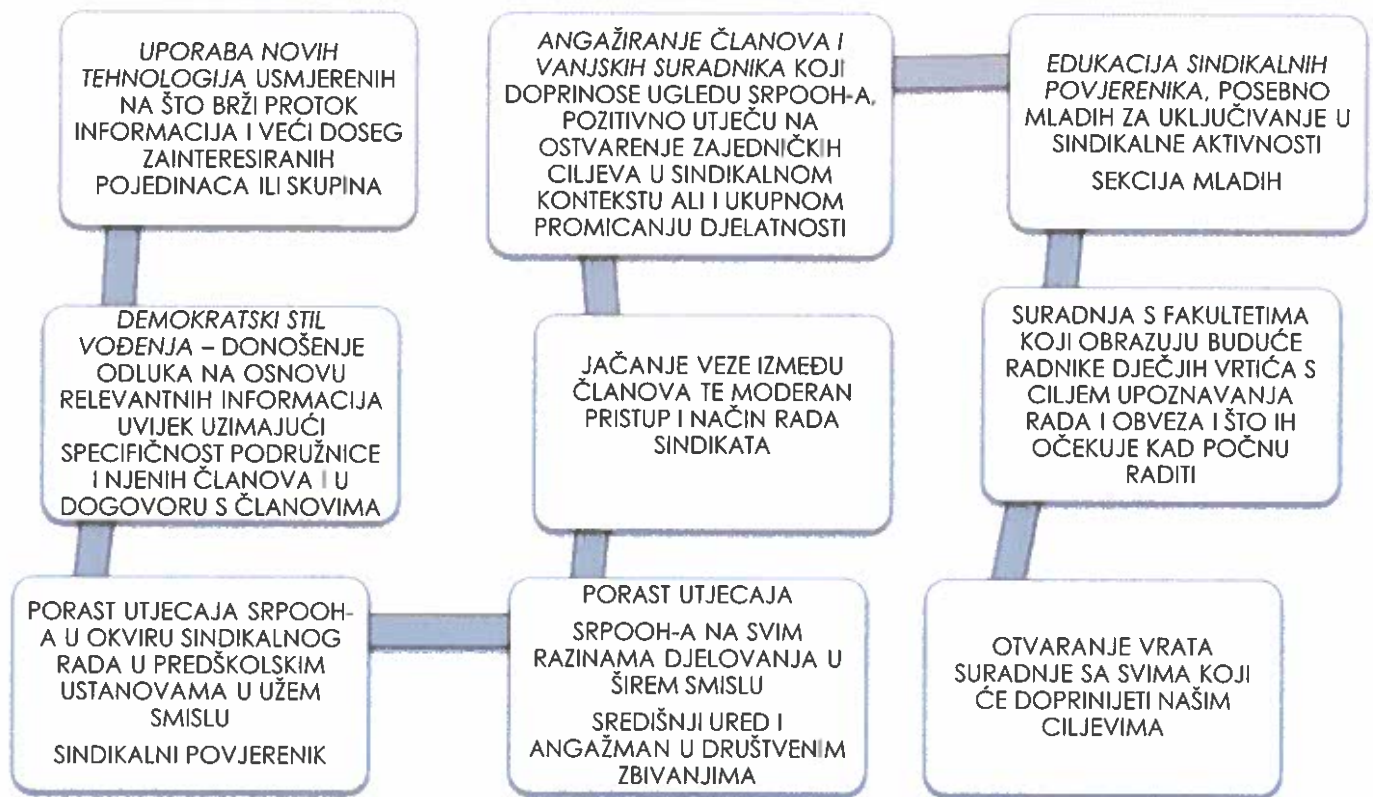
Nastavit ćemo rješavati ujednačenost postupanja poslodavaca u odnosu na naknadu za rad sindikalnom povjereniku u funkciji radničkog vijeća prema zakonu o radu.

Uređivat ćemo odnose s drugim sindikatima koji djeluju u istom vrtiću kako bi se znao status sindikalnog povjerenika SRPOOH-a.

CILJEVI:

- Daljnje iniciranje radnih sastanaka s osnivačima vrtića u kojima sindikat ima članstvo kako bi se učinio napredak za cjelokupni status radnika kojeg sindikat zastupa;
- Jačanje svake pojedine strukture radnika – prava i obveze prema radnoj poziciji;
- U dogovoru s ravnateljima prisustvovati na skupovima radnika kako bi se rad i zadaće sindikata predstavile i ne članovima – budućim potencijalnim članovima;
- Promovirati Blagajnu uzajamne pomoći i druge pogodnosti članstva u sindikatu;
- Ugovarati nove pogodnosti za članove i time postizati razliku člana i ne člana na mikro razini;
- Uz rad s drugim sindikatima i kroz našu sindikalnu središnjicu Maticu postići posebna prava za članove;
- Digitalizacija rada sindikata i upotreba novih tehnologija – nova web stranica, baza znanja, evidencija članstva, chatbot;
- Veće povezivanje članova unutar sindikata radi bržeg protoka informacija, druženja i jačanja povezanosti.

AKTIVNOSTI



5

3. PROVEDBA PROJEKTA „Promicanje socijalnog dijaloga i osnaživanje sindikata za nove izazove” - ORGANIZACIJA EDUKACIJA I SUSRETA ZA SINDIKALNE POVJERENIKE I ČLANOVE

SRPOOH tijekom 2026. godine ima u planu održavanje svih akcija sukladno projektu koji je u provedbi do proljeća 2027. godine.

Partner u projektu je Sindikat djelatnika u kulturi Hrvatske s kojim SRPOOH dugi niz godina dobro surađuje.

Članstvo SRPOOH-a u Matici sindikata donosi određene dobrobiti i pogodnosti te se planira u narednom periodu s drugim obrazovnim sindikatima održavanje edukacije po cijeloj Hrvatskoj za naše članove, sredstvima iz ESF+ koji je dobila Matica hrvatskih sindikata.

To je prilika da se značajno poveća edukacija povjerenika i članova sindikata u manjim i većim grupama te povezivanja s drugim sindikatima unutar Matice sindikata.

Povezivanje i razmjena informacija radnika iz različitih krajeva dodatno će ojačati snagu sindikata i potaknuti na udruživanje.

Nastavit će se s unutarnjim vrednovanjem članova koji pridonose afirmaciji, ugledu i podizanju broja članstva i koji potiču druge predškolske ustanove na uključivanje u SRPOOH.

Porast članstva paralelno povećava i opseg poslova koji zahtjeva jačanje mreže postojećih tijela.

OSTALI VAŽNI CILJEVI SRPOOH-a

1. DALJNJE INZISTIRANJE NA SKLAPANJU KOLEKTIVNIH UGOVORA U SVIM GRADOVIM I OPĆINAMA U KOJIMA DJELUJE SRPOOH

2. DIGITALIZACIJA SRPOOH-a

3. PRIZNAVANJE RADA U PREOPTEREĆENJU ZA SVE RADNIKE I VEĆA ZAŠTITA ZDRAVLJA RADNIKA

6

1. SKLAPANJE KOLEKTIVNIH UGOVORA

SRPOOH na svakom sastanku s osnivačima predškolskih ustanova u kojima ima osnovanu podružnicu nudi mogućnost sklapanja Kolektivnog ugovora.

Trenutno SRPOOH im sklopljeno oko 60 kolektivnih ugovora, a taj broj se redovito povećava.

Osnivači predškolskih ustanova sve više uviđaju prednosti kolektivnog pregovaranja i sklapanja kolektivnog ugovora te postoji uputa Europske komisije zemljama članicama da u svojim državama potiču socijalni dijalog i sklapanje kolektivnih ugovora.

Članak 51. stavak 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju Hrvatske obvezuje osnivače predškolskih ustanova na kolektivno pregovaranje sa sindikatom, no ne propisuje i obvezu sklapanja.

U 2026. godini planira se nastavak trenda sklapanja sve većeg broja novih kolektivnih ugovora i produženja trajanja postojećih.

2. DIGITALIZACIJA SRPOOH-a

U sklopu projekta financiranog od Europskog socijalnog fonda plus sindikatu su osigurana financijska sredstva za digitalizaciju. Digitalizacija obuhvaća izradu nove web adrese, mobilne aplikacije SRPOOH, chatbot, program Blagajne uzajamne pomoći, program za evidenciju članstva, baza znanja dostupna isključivo članovima i dr.

Digitalizacija će olakšati rad središnjem uredu i omogućiti nove usluge i pomoć članovima.

3. PRIZNAVANJE RADA U PREOPTEREĆENJU ZA SVE RADNIKE I VEĆA ZAŠTITA ZDRAVLJA RADNIKA

Postizanjem zakonske visine plaće u velikom broju podružnica otvorila se mogućnost pregovaranja s osnivačima oko drugih prava i zaštite radnika. SRPOOH je prepoznao potrebu ugovaranja naknade radnicima za rad u preopterećenju koji se redovito događa u vrtićima.

Naknadu za rad u preopterećenju Sindikat ugovara za sve strukture radnika i ukazuje poslodavcu na njega te inzistira da se on smanji u najkraćem mogućem vremenskom roku jer utječe na zdravlje radnika.

OSTALE AKTIVNOSTI SINDIKATA

➤ INFORMIRANJE ČLANOVA

Protok informacija i osobna komunikacija je veoma važan segment u radu Sindikata i pokretač svih aktivnosti.

Povjerenici prenose obavijesti iz Središnjice i prate zbivanja u svojim podružnicama. U suradnji sa Središnjicom rješavaju probleme članova.

Poželjno je otvoriti komunikaciju unutar podružnica mobilnim aplikacijama ili putem maila.

Takav oblik umrežavanja članova služi isključivo za prijenos informacija bez mogućnosti komentiranja unutar grupe kako se ne bi gubila glavna uloga – protok informacija istovremeno svima.

Oglasna ploča u vrtićima - dalje je potrebno zadržati ili gdje nije uspostavljeno, formirati mjesto za postavljanje obavijesti sindikata putem oglasnih ploča. Na oglasnoj ploči u svakom trenu moraju biti obavijesti sindikata, a po potrebi i dokumenti koji uređuju radnička prava u vrtiću. Svakom radniku u svakom trenutku moraju biti dostupni dokumenti koji uređuju njegov radnopravni odnos (Pravilnik o radu, Kolektivni ugovor, Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta i dr.).

Održavanje sindikalnih sastanaka u podružnicama – sastanci mogu biti sazvani iz raznih potreba sukladno aktima sindikata; održavanje izborne skupštine, donošenja odluke o isplatama članovima, razgovori o aktualnim problemima i sindikalnim akcijama. Svakako je nužno minimalno dva puta godišnje okupiti članstvo, međusobno se čuti i vidjeti, razgovarati o problemima i njihovom rješavanju i dogovoriti strategije za dalje. Prema potrebi netko će iz Središnjice prisustvovati na Vaš poziv sastanku sindikalne podružnice. Sindikalni povjerenici moraju voditi brigu da je u podružnici uvijek izabran Nadzorni odbor te imenovati svojeg zamjenika u slučajevima duže odsutnosti.

Sindikalni povjerenici dužni su **svaku informaciju objektivno prezentirati**, proslijediti članovima informacije u izvornom obliku.

➤ ZAŠTITA ČLANOVA SINDIKATA

1. PRAVNA ZAŠTITA na temelju svih Zakona radno-socijalnog zakonodavstva, Kolektivnog ugovora, te Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju

- zaštita kolektivnih prava,
- zaštita pojedinačnih prava,
- zaštita svih prava za kojima član sindikata ukaže potrebu, a proizašlih iz temelja rada.

2. EKONOMSKA ZAŠTITA na temelju svih akata o plaćama i ostalim materijalnim pravima zaposlenih

- pravilan obračun plaće,
- isplata plaće u zakonom ili drugim aktom određenom roku,
- pravilna isplata ostalih materijalnih prava,
- isplata ostalih materijalnih prava u ugovorenoj visini i roku.

3. ZDRAVSTVENA ZAŠTITA na temelju akata koji reguliraju ovo područje

- inzistirati na realizaciji sistematskih pregleda na temelju Zakona o zaštiti na radu i u skladu s Kolektivnim ugovorom,
- inzistirati na provođenju zaštite na radu kao samozaštitu radnika i obavezu poslodavca,
- preventivna zaštita zdravlja - prema mogućnostima,
- inzistirati na zakonskoj odredbi da infektivne bolesti budu tretirane kao povreda na radu,
- inzistirati na zakonskoj odredbi da posljedice infektivnih bolesti budu tretirane kao invalidnost.

➤ **PODRŽAVANJE I PROMICANJE AKTIVNOSTI ČLANOVA SINDIKATA**

9

U redovima radnika u ustanovama ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja rade izuzetno talentirani pojedinci – Važno ih je podržati!

INOVATIVNOST – pratiti i obznaniti postignuća u idejama i izradi didaktičkih sredstava.

KULTURA – poticati organiziranje raznih sekcija na lokalnoj razini i državnoj razini te omogućiti im nastupe na zajedničkim susretima

SPORT – organiziranje sportskih natjecanja u cilju razvoja pozitivnih iskustava u odnosu na pobjede i poraze, a naglasak bi bio na timskim sportovima i sportskim igrama. SRPOOH planira u narednom periodu započeti sa svim pripremnim radnjama radi organiziranja sportskih igri u suradnji s drugim sindikatima.

SOLIDARNOST - solidarnost svih članova sindikata odrazit će se u momentima kada članovi trebaju podršku i doprinos dodatnim akcijama koje sindikat kao organizacija može kvalitetno provesti, odnosno u pomoći članu ili članovima u okviru svih svojih mogućnosti.

➤ **INSTITUT ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH**

Sindikata je u cilju jačanja kvalitete, opsega i broja edukacija u 2019. godini osnovao "*INSTITUT ZA EDUKACIJU – USTANOVA ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH*".

Institut ima za cilj edukaciju članova i ne članova.

Sindikata planira u 2026. godini pokrenuti nove edukacije za članove i ne članove sindikata kroz Institut te je radi ostvarenja toga cilja zaposlena dodatna osoba u sindikatu.

Planira se ažuriranje web stranice i aktivnije raditi na realizaciji edukacija.

Edukacije se planiraju organizirati za ravnatelje, tajnike i voditelje računovodstva te druge strukture zaposlenika.

➤ **EU PROJEKTI I SRPOOH**

JAČANJE KAPACITETA SOCIJALNIH PARTNERA – FAZA I.

U veljači 2025. godine SRPOOH je dobio novi projekt Europske unije **Promicanje socijalnog dijaloga i osnaživanje sindikata za nove izazove** financiran iz Europskog socijalnog fonda+.

Dobivanje ovog projekta omogućuje SRPOOH-u organiziranje 12 seminara za sindikalne povjerenike i članove sindikata kroz period od dvije godine po cijeloj Hrvatskoj.

Unutar projekta **pokrenuta je digitalizacija i modernizacija rada sindikata na novim digitalnim platformama.**

Matica sindikata je također krenula s provedbom dobivenog EU projekta **„Sindikata 4.0 – digitalnom edukacijom do snažnijih radnika“** te ćemo i kroz nju imati dodatne koristi za članove i edukacije.

➤ **MEDIJI I SRPOOH**

SRPOOH je vodeći čimbenik u medijima i prepoznat kao jedan od onih koje se zove i pita kada se govori o sustavu ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja (RPOO), a pogotovo kada se govori o pravima iz rada.

Kao i do sada nema tabu tema te ćemo odgovoriti na svaki poziv medija, ali i inicirati da se objavljuju „naši“ problemi.

Nova službena web stranica dostupna je svima www.srpooh.hr

Službena Facebook stranici sindikata <https://www.facebook.com/SRPOOH.HR>

Kroz web stranicu i facebook dalje će pratiti rad sindikata uz objavu mnogih sadržaja (foto, video, objave iz medija).

Na You tube kanalu sindikata nastaviti ćemo objavljivati video uratke s temama –aktualno iz medija dok su edukativno-savjetodavni kratki filmovi, javljanja uživo s mjesta sindikalnih akcija redovni prema zbivanjima tijekom godine.

Bilježenje sindikalne povijesti SRPOOH-a

Redovito bilježimo i objavljujemo rad sindikata, a periodično će se objavljivati objedinjeni materijali na znanje članstvu i svima koji prate rad i postignuća SRPOOH-a.

➤ PROMJENA E-MAIL ADRESA

U sklopu digitalizacije došlo je do promjene e-mail adresa središnjeg ureda sindikata:

- sindikat@srpooh.hr - predsjednica i glavni tajnik
- pravnasluzba@srpooh.hr - pravni poslovi
- ured@srpooh.hr - administrativni poslovi

Dosadašnje e-mail adrese će još neko vrijeme biti aktivne dok se komunikacija u potpunosti ne premjesti na nove e-mail adrese.

➤ SUDJELOVANJE U DONOŠENJU AKATA KOJI UREĐUJU RANI I PREDŠKOLSKI ODGOJ I OBRAZOVANJE U RH

Sindikata i dalje ima dobru komunikaciju s Ministarstvom znanosti, obrazovanja i mladih te je uključen u sva zbivanja vezana uz izmjene i dopune Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju.

Predstavnici SRPOOH-a po prvi put ispred Matice hrvatski sindikata imenovani su u Povjerenstvo za zapošljavanje, obrazovanje i usklađivanje s tržištem rada; član predsjednica Iskra Vostrel Prpić te zamjenik člana, Slaven Vukašinec, glavni tajnik Sindikata. Nadamo se da će ovo povjerenstvo 2026. imati važnu ulogu u praćenju tržišta rada i utjecaja zakonskih odredbi na situaciju na terenu.

Tijekom 2026. godine Ministarstvo znanosti, obrazovanja i mladih planira imenovati Radnu skupinu koja će raditi na novom Državnom pedagoškom standardu te ćemo nastojati uključiti se u njegovo donošenje kako bi zadržali postojeći minimum uvjeta i broja djece u odgojnim skupinama u predškolskim ustanovama.

Uključeni u radne skupine, predstavnici SRPOOH-a čuvaju dignitet struke i čuvaju prava svih radnika.

➤ **SURADNJA S VANJSKIM ČIMBENICIMA U HRVATSKOJ**

U 2026. nastavljamo daljnju suradnju sa sindikatima i udrugama koji djeluju na području RPOO-a.

Nastavlja se dobra suradnja s Hrvatskim sindikatом djelatnika u kulturi koji nam je partner u EU projektu, kao i dugogodišnja suradnja s Sindikatом hrvatskih učitelja s kojim smo partneri u Matici sindikata i s kojim djelimo sudbinu zakonske visine plaće.

Suradnja je moguća s udrugama, političkim strankama, sa sindikatima istih ili sličnih interesa, a sve u cilju prihvaćanja činjenice da RANI I PREDŠKOLSKI ODGOJ I OBRAZOVANJE MORA POSTATI GLAVNA POLITIČKA BRIGA I PRIORITET NA LJESTVICI POLITIČKIH PROGRAMA na razini cijele Hrvatske kao ulog u bolju budućnost društva sutra na bazi ulaganja danas.

I dalje ćemo se odazvati na svaki poziv sudjelovanja u donošenju i provedbi Zakona, podzakonskih akata i Pravilnika.

➤ **SURADNJA SA INSTITUCIJAMA IZVAN REPUBLIKE HRVATSKE**

Nastavak suradnje s ciljem izmjene informacija i promicanja stručnog znanja o programu ranog odgoja i obrazovanja s:

- Europskom i svjetskom organizacijom, „EI“ i „ETUCE“
- Europskom komisijom za obrazovanje – EUROPEAN COMMISSION
- Svjetskom organizacijom za obrazovanje – UNESCO-m
- Sindikatima iz područja obrazovanja susjednih zemalja udruženih u „REGIONALNO SINDIKALNO VIJEĆE SINDIKATA OBRAZOVANJA“

U 2025. godini SRPOOH je bio domaćin sjednice Regionalnog sindiklanog vijeća sindikata obrazovanja u Zadru na kojem su razmjenjena iskustva i pozitivna sindikalna praksa između zemalja sudionika.

Suradnja se nastavlja i u 2026. godini.

U Zagrebu, 12. studenog 2025. godine

Iskra Vostrel Prpić
PREDSJEDNICA SINDIKATA RADNIKA
U PREDŠKOLSKOM ODGOJU I OBRAZOVANJU HRVATSKE

